

المشاركة مع المنظمة من حيث العمل الفعلي، التفاعل المباشر، التفضيلات الشخصية، و حتى التاريخ و المصير المشترك، و مع أن تركيبة مجموعة العمل قد تؤثر إلى حد كبير في درجة التشابه المدرك بين الفرد والمجموعة التي ينتمي إليها.

الشخصية، و يصبحون ملتصقين نفسيا بمنظمتهم ويرون هويتهم من خلالها من العمل الفعلي.

من جهة أخرى (2) فالخصائص التي يشترك فيها الأفراد هناك تداخلا بين خصائص المنظمة و خصائصهم الشخصية، و يصبحون ملتصقين نفسيا

بمنظمتهم و يرون هويتهم من خلالها. و من العمل الفعلي جهة أخرى (2) فالخصائص التي يشترك فيها الأفراد التفاعل المباشر، التفضيلات الشخصية، و حتى التاريخ و المصير المشترك، و مع أن تركيبة مجموعة العمل قد تؤثر إلى حد كبير في درجة التشابه المدرك بين الفرد و المجموعة التي ينتمي إليها.

**العضوية :** هي القوة اللازمة لدعم أنشطة وأهداف و رسالة المنظمة ، حيث تتأسس على توفر أعضاء من شأنهم إضافة أفكار جديدة، أو إحداث التوافق بين بعضهم من أجل تحسين في العمل .

كما يرجع مفهوم التماثل التنظيمي في بداية التصور النظري للاصطلاح إلى الطرح النفس اجتماعي في السياق التنظيمي ، حيث يسنده Turner كامتداد لنظرية تصنيف الذات ضمن مقاربة الهوية الاجتماعية ل (Tajfel,1978)، كحالة خاصة من ذلك المفهوم الأوسع المسمى بالتماثل أو التوافق الاجتماعي .

### إشكالية اليوم الدراسي:

إن التزايد المستمر في دور المنظمات في القرن الحادي والعشرين ، و سعيها الدعوى لمواكبة التطور والنمو زاد من مسؤولياتها و اهتماماتها ، خاصة في ظل تحولات النظام العالمي الجديد في مختلف المجالات ، طرح مصطلح جديد في مجال التنظيم يسمى بـ " التماثل التنظيمي " ، حيث يستخدم هذا المصطلح حسب Alice Garcia, 2006 لوصف العلاقة بين الشخص و منظمته على أساس تكامل و تماثل الأهداف بينهما.

كما يُعرف حسب ما ترى ستورات (1999)stuart على أنه العملية التي من خلالها تتكامل و تتطابق أهداف المنظمة مع أهداف الموظفين ، من خلال إشباع الحاجات التنظيمية و الغير تنظيمية ، و بالإسهامات المالية للمنظمات و طول مدة الخدمة و الولاء لمؤسسة العمل ، و هو ما جعل المنظمات الحديثة تستخدمه اليوم من أجل التغيير التنظيمي ، ببساطة توافق و تتماثل أهداف المدير مع هدف العامل . كما يحدد هذا المفهوم بثلاث أبعاد عامة الولاء ، حيث أن أهداف المنظمة التي يشعر الفرد بالتزامه نحوها قد تكون مشتركة مع منظمة معينة ، حيث يمتلكه شعور ببعض الخسارة النفسية عند تركها ، و على هذا الأساس فان "الولاء" يعتبر أحد الأبعاد التي تدخل في تشكيل التماثل .

### التشابه: يطرح (1994)Dutton Dukerich

هذا المفهوم في المنظمات على أنه "القبول و التماهي مع المعتقدات و القيم الأكثر تشابها مع الأفراد ، حيث إنهم يدمجون من جهة (1)الخصائص التنظيمية التي يرون أنفسهم فيها مع مفهومهم الذاتي عن أنفسهم، حيث يدرك الأفراد أن هناك تداخلا بين خصائص المنظمة و خصائصهم مع مجموعة عملهم تفوق تلك الخصائص

جامعة محمد خيضر - بسكرة

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

مخبر الدراسات النفسية والاجتماعية

فرقة القيم في المنظمة الجزائرية VOA



تنظم يوم دراسي حول:

**التماثل التنظيمي في المؤسسة**

**L'IDENTIFICATION**

**ORGANISATIONNELLE**

يوم 08 ديسمبر 2016م

بقاعة المناقشات القطب الجامعي

بسكرة \* شتمة \* رة

## أعضاء اللجنة العلمية:

أ.د جابر نصر الدين  
أ.د نورالدين تاويريت  
أ.د محمد بلوم  
أ.د ابراهيمي الطاهر  
دين صغير زكرياء  
د.كحول شفيقة

## أعضاء اللجنة التنظيمية:

أ.نهلة حفيظي  
أ.عثماني صورية  
أ.فايزة حلاسة  
أ.سناء بوحجار  
أ.هاجر مودع  
أ.بتلاي نبيلة

## **تواريخ مهمة:**

آخر أجل لاستلام الملخصات: 30 أكتوبر 2016

آخر أجل للإعلام عن الملخصات المقبولة: 5 نوفمبر 2016 .

آخر أجل لإرسال المداخلات : 25 نوفمبر 2016

الرجاء إرسال الملخصات على أحد العناوين التالية :

[valeurs16@yahoo.com](mailto:valeurs16@yahoo.com)

[othmani.soraya@yahoo.fr](mailto:othmani.soraya@yahoo.fr)

✚ اقتراح جملة من التوصيات  
والاقتراحات من شأنها تفعيل دور هذا  
المفهوم في مجال التنظيم و العمل

( الولاء التنظيمي ، التشابه مع قيم المهنة  
و المؤسسة ، العلاقات الاجتماعية في  
المؤسسة ، الثقافة التنظيمية.

## *محاور اليوم الدراسي:*

- ❖ مفهوم التماثل التنظيمي .
- ❖ التناول العلمي لمقاربات و نماذج  
التماثل التنظيمي و علاقته بالمؤسسات
- ❖ التماثل التنظيمي و التوافق النفسي  
الاجتماعي في المؤسسات .
- ❖ التماثل التنظيمي و أهم الأبعاد  
المؤسسة ( الولاء التنظيمي ، التشابه  
مع المهنة و قيم و ثقافة المنظمة ،  
العلاقات الاجتماعية مع المنظمة )



- كما تطور المفهوم ليشير كل من Tompkins  
(1985) et Chaney إلى أن الموظفين الذين  
يتماثلون مع منظماتهم يعيدون تشكيل مفاهيمهم  
الذاتية لتتوافق مع مجموعة المفاهيم و القيم  
السائدة في المنظمة التي يعملون فيها.

الذي يعني إيجاد نوع من العلاقة و الترابط  
النفسي الايجابي بين المؤسسات و العاملين فيها ،  
كل هذا يتحدد في ضوء شخصية الممتهين  
و العاملين.

أن التماثل يشكل جزءا من ثقافة المنظمات و من  
التغيرات الاجتماعية الحديثة التي تتطلع إليها  
المؤسسات لزيادة انتماء العاملين فيها و ولائهم  
وتوحدتهم معها من أجل التطوير و التغيير  
التنظيمي.

## *أهداف اليوم الدراسي :*

يهدف هذا اليوم الدراسي تحقيق الأهداف التالية:

✚ التعرف بمفهوم و أبعاد التماثل التنظيمي

✚ التعرف على أهم المقاربات التي  
استخدمت هذا المفهوم لتطوير المؤسسات

✚ التعرف على أهمية وأهداف دراسته .