

اشكالية اليوم الدراسي:

تعتبر الخاصية التنظيمية سمة تطبع جميع مجالات الحياة الاجتماعية ، الثقافية ، السياسية والاقتصادية ؛ سيما بعد التحولات العميقة التي شهدتها العالم في الألفية الثالثة وما أفرزته من حركة دؤوبة في مجال التنظيم التنظيمي والإداري تجاوزت فيه الطروحات الكلاسيكية وما تلاها ، المتعلقة بالتصور المغلق للمنظمة إلى النسق المفتوح لما له من علاقة التآثر المتبادل مع المحيط الخارجي بجميع معطياته من جهة ، ومن التصور الميكانيكي والآلي للفرد إلى المورد البشري الشريك في العملية التنظيمية والإدارية ، لتصبح أفعاله داخل المنظمة المحور الرئيس في الدراسات والأبحاث في هذا المجال باعتبارها المحك الأساس للعمل ، بل أكثر من ذلك الآلية التي يراهن عليها في تطوير المنظمة.

ومن أجل ذلك فقد سعت النظريات الراهنة إلى تحديد السبل التي يمكن من خلالها ترشيد هذا الفعل من طبيعته الاجتماعية العامة إلى الخاصية التنظيمية المنجزة ، والكيفية التي تمكن من ضبطه في حدود ما يستوجبه توصيف الوظيفة الممارسة ، بغية تحقيق أعلى كفاءة وأكبر فعالية ممكنة والتي من شأن مردودهما وعوائدهما ضمان أجود مستويات الأداء للمنظمة ، في بيئة عملها التنافسية والمتغيرة باستمرار ؛ وهي الحالة الطبيعية التي تتميز بها السوق الراهنة.

إلا أنه وفي كثير الحالات قد يستدعي الأمر من أعضاء المنظمة الإتيان بأفعال أكثر من الأداء المشترك بتوصيف الوظيفة ، لبتعاده إلى بذل جهود طوعية غير مشروطة وغير مأجورة أيضا ، تحقق نوعا من التماهي التنظيمي يخول للإدارة تجاوز الكثير من المشكلات ، وللعمال درجة عالية من التماثل التنظيمي ، و للأداء أقصى درجات الكفاءة والفعالية ، وللتنظمة أعلى مستويات التنافسية والاستحواذ على أكبر قدر من الحصص السوقية الممكنة ، مع الأخذ بعين الاعتبار شروط المنافسة العالمية العابرة للحدود الوطنية أين يمكن أن تعتل إمكانات المواكبة بالنسبة للمنظمات الأقل حظا في مخرجات التطور التكنولوجي لتصبح بذلك المواطنة التنظيمية رهانا للتطلع لأفاق المستقبل المغفور بالتغيير التنظيمي الدائم والمشروع.

الأهداف:

■ أهمية المواطنة التنظيمية في المنظمة بالنسبة للعمال والإدارة والمنظمة.

■ علاقة المواطنة التنظيمية بالتغيير التنظيمي في المنظمة.

■ أثر القيادة الإدارية(الدعم التنظيمي، العدالة التنظيمية،...) على تحقيق سلوك المواطنة التنظيمية لدى العمال.

■ أثر المواطنة التنظيمية على أداء المنظمة وأعضائها.

المحاور:

المحور الأول:

✓ مفهوم المواطنة التنظيمية، سلوكياتها وأبعادها.

المحور الثاني:

✓ علاقة المواطنة التنظيمية بالتغيير التنظيمي في المنظمة.

المحور الثالث:

✓ دور القيادة الإدارية في تكريس المواطنة التنظيمية في المنظمة.

المحور الرابع:

✓ الرقابة الذاتية والمواطنة التنظيمية في المنظمة.

المحور الخامس:

✓ آثار المواطنة التنظيمية على أداء المنظمة.



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد خيضر - بسكرة-
كلية العلوم الانسانية والاجتماعية



مخبر التغيير الاجتماعي
والعلاقات العامة في الجزائر

ينظم اليوم الدراسي الأول:

تغيير التنظيمي والمواطنة التنظيمية
في المؤسسة الجزائرية



يوم:
20 افريل 2017

بقاعة المحاضرات الأستاذ "كمال بولنوار" بالقطب الجامعي شتمة.

المواطنة مسؤولية وليست امتيازاً

